

SDG Action Manager: Midiendo el compromiso de las organizaciones con los ODS

Irene Huertas-Valdivia, *Universidad Rey Juan Carlos*

Marta-Beatriz García-Moreno, *Universidad Rey Juan Carlos*

Eva-María Mora-Valentín, *Universidad Rey Juan Carlos*

Se propone una actividad grupal para familiarizarse con la herramienta gratuita “**SDG Action Manager**”. Los pasos a seguir son los siguientes:

1. Crear un equipo de trabajo.
2. Registrarse en el sitio web de *SDG Action Manager* (<https://app.bimpactassessment.net/company/345932/assessment/413405/q>) para descargar la herramienta de autoevaluación (o bien el profesor facilitará a los alumnos el archivo Excel ya descargado).
3. Escoger una empresa de su interés en la que puedan tener fácil acceso a la información.
4. Completar una serie de preguntas de diferentes categorías (más de 250 ítems en inglés).
5. Analizar cuál es el grado de compromiso de la organización con la consecución de tres ODS relacionados con las personas.
6. Exponer en clase las principales conclusiones a las que han llegado, así como una serie de recomendaciones que darían a la empresa para mejorar en algún área en concreta —actuando desde el departamento de Recursos Humanos de la organización—.

Fuentes de información utilizadas

- B Lab y United Nations Global Compact (s/f). *SDG Action Manager*. Disponible en: <https://unglobalcompact.org/take-action/sdg-action-manager>

- Mora-Valentín, E.M.; Huertas-Valdivia, I.; García-Moreno, M.B. (2024): “Integrating the SDG into University Teaching: An Application in Human Resources Subjects”. *WPOM-Working Papers on Operations Management*, vol. 15, nº 1 (pp. 1-15). <https://doi.org/10.4995/wpom.19824>

Fecha de la actividad didáctica: julio de 2024.

Palabras clave: RRHH, ODS, *SDG Action Manager*, personas, B Corporations.

Agradecimientos: Esta actividad didáctica ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.