

Informe PwC: integrando los ODS a través del Departamento de Recursos Humanos

Irene Huertas Valdivia, *Universidad Rey Juan Carlos*

Eva María Mora Valentín, *Universidad Rey Juan Carlos*

Marta Beatriz García Moreno, *Universidad Rey Juan Carlos*

Se propone una actividad grupal con el objetivo de evaluar el impacto de la gestión de personas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los pasos a seguir son los siguientes:

1. Crear un grupo de trabajo de unas tres o cuatro personas.
2. Consultar el informe de PwC: “Contribución de la Gestión de Personas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible”, disponible en el siguiente enlace: [Informe PwC](#).



Imagen: portada informe PwC, 2022

3. Seleccionar una empresa para su análisis —que no figure en dicho informe—. (Es recomendable que el grupo tenga acceso a la información del departamento de recursos humanos de la empresa elegida).
4. Analizar cómo las *cinco fases del ciclo de vida de los empleados* en dicha empresa (atracción, selección y socialización, desarrollo, fidelización y desvinculación) influyen en los ODS.

5. Emplear la batería de 42 indicadores del informe de PwC (disponible en el Anexo del Informe PwC, en las páginas 34-40 del documento) y presentar la información resumida en formato tabla.
6. Elaborar un informe fundamentado que explique cómo la empresa contribuye a los ODS a través de su departamento de recursos humanos.

Fuentes de información utilizadas

- Mora-Valentín, E.M.; Huertas-Valdivia, I.; García-Moreno, M.B. (2024): “Integrating the SDG into University Teaching: An Application in Human Resources Subjects”. *WPOM-Working Papers on Operations Management*, vol. 15, nº 1 (pp. 1-15). <https://doi.org/10.4995/wpom.19824>
- PricewaterhouseCoopers. (2022). “Contribución de la Gestión de Personas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible”. Disponible en: <https://www.pwc.es/es/legal-fiscal/people-organisation/assets/contribucion-gestion-personas-ods.pdf>

Fecha de la actividad didáctica: julio de 2024.

Palabras clave: RR. HH., ODS, sostenibilidad, personas.

Agradecimientos: Esta actividad didáctica ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.