

Analizando las tendencias de la Dirección de Recursos Humanos en el siglo XXI

María F. Muñoz-Doyague, *Universidad de León*

Eva-María Mora-Valentín, *Universidad Rey Juan Carlos*

Teniendo en cuenta los cambios experimentados en el entorno y su implicación para las organizaciones desde el punto de vista de la gestión de sus recursos humanos, haz una búsqueda de noticias sobre las tendencias en la dirección de personas en la actualidad. Realiza un pequeño análisis de cada noticia, justificando su importancia y el impacto que puede tener, tanto en el rendimiento empresarial, como en el bienestar del empleado. Elabora una breve presentación para exponerla en clase. No te olvides de poner las fuentes de la que has obtenido la información.

En la noticia publicada por Cerem Comunicación (2021) se analizan las tendencias en la gestión de recursos humanos para el 2022 mediante el empleo de cinco casos de empresas que han aplicado el teletrabajo de forma pionera. A modo orientativo, puedes seguir los siguientes pasos:

1. Contextualizar la/s empresa/s: buscar información sobre la/s empresa/s en su página web o en noticias de prensa.
2. Conceptualizar la tendencia de recursos humanos analizada. En este caso, deberías buscar información sobre cómo se define el teletrabajo, ventajas e inconvenientes, efecto sobre los trabajadores, efecto sobre las empresas ... Además, deberías tener en cuenta el crecimiento que esta práctica ha tenido como consecuencia de la crisis sanitaria.
3. Realizar una presentación sobre la empresa elegida para su exposición en clase.

Fuentes de información utilizadas

- Cerem Comunicación (31 de diciembre de 2021). Tendencias en la gestión de recursos humanos para 2022. Disponible en: <https://www.cerem.es/blog/tendencias-en-la-gestion-de-recursos-humanos-para-el-ano-2022#:~:text=La%20salud%20mental%2C%20la%20diversidad,Humanos%20no%20escapa%20de%20ello> [24/05/2022].

- <https://fundacionuniversidadempresa.es/es/blog-tendencias-de-recursos-humanos-en-2021/> [24/05/2022].
- <https://factorialhr.es/blog/tendencias-recursos-humanos-2022/> [24/05/2022].

Fecha de la aplicación: mayo, 2022.

Para la reflexión:

- A la vista de los resultados obtenidos en tu búsqueda, ¿cómo crees que va a evolucionar la función de dirección de recursos humanos en el futuro y qué prácticas que son ahora emergentes se van a consolidar? Justifica tu respuesta.

Agradecimientos: Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.