

## **El SEPE recurre a horas extras ante los retrasos por la falta de personal**

Irene Campos García, *Universidad Rey Juan Carlos*

Desde que comenzara la crisis del COVID-19, la plantilla del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) se encuentra saturada de trabajo. La avalancha de despidos y ERTes, los ciberataques sufridos, las decenas de trabajadores de baja por estrés y la finalización de contratos de muchos interinos están provocando retrasos en la gestión de las prestaciones por desempleo.

Por ello, varias direcciones territoriales del SEPE han solicitado a la Dirección General de Costes de Personal del Ministerio de Hacienda habilitar una partida presupuestaria para que los trabajadores del SEPE puedan realizar horas extraordinarias habida cuenta de tales retrasos.

En los diez últimos años, la plantilla del SEPE ha perdido más de 3.400 efectivos, estando previsto que el número de empleados a finales de 2021 esté por debajo de 7.000 ante el cese de los interinos de refuerzo incorporados por la pandemia y las jubilaciones. Sin embargo, los sindicatos apuntan un ‘mínimo exigible’ de 9.500 trabajadores, aunque reclaman un ‘umbral óptimo’ de 10.500 para hacer frente al volumen de trabajo existente, pues aseguran que se está prestando mucha atención a la tecnología pero se requiere mayor inversión en capital humano.

### **Fuentes de información utilizadas**

- Adaptado de Economía Digital (2021): «El SEPE tira de horas extras ante los retrasos por falta de personal». Disponible en <https://www.economiadigital.es/economia/sepe-horas-extra-falta-personal.html> [Fecha de consulta: 16/10/2021].

**Fecha de la aplicación:** noviembre, 2021.

**Reflexione sobre:**

A partir de este texto, responda a la siguiente cuestión: Además de los retrasos en la gestión de las prestaciones por desempleo, ¿qué otras consecuencias pueden derivarse de una plantilla con muchos menos trabajadores de los necesarios?

**Agradecimientos:** Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.