

La importancia de una adecuada gestión del talento

Irene Huertas Valdivia, *Universidad Rey Juan Carlos*

Irene Campos García, *Universidad Rey Juan Carlos*

La gestión del talento constituye una de las tendencias actuales en la gestión de los recursos humanos y tiene por objetivo “atraer, identificar, desarrollar y retener a los mejores empleados, quienes cubrirán los puestos directivos del futuro y contribuirán a mejorar la posición competitiva de la empresa en el largo plazo” (De la Calle Durán, 2016, pág. 249).

Según *RRHH Press* (2021), algunas de las estrategias clave que favorecen la gestión del talento son:

- Conciencuda planificación de recursos humanos. Organizar el acceso y la retención del talento a largo plazo y con suficiente antelación.
- Employer branding que facilite el reclutamiento. Proyectar una imagen de *buen empleador* favorece la atracción de los mejores candidatos.
- Adecuada incorporación a la empresa. Desarrollar un plan de acogida que permita a los nuevos trabajadores ser más productivos.
- Plan estratégico. Realizar revisiones periódicas del grado de cumplimiento de objetivos planteados por el Departamento de Recursos Humanos, actualizándose y modificándose estos en caso de ser necesario.
- Evaluación 360°. Llevar a cabo una evaluación del desempeño de forma integral (por parte tanto de supervisores, compañeros, autoevaluaciones, etc.).
- Desarrollo del liderazgo. El liderazgo es un factor decisivo en la consecución de objetivos organizacionales. En este sentido, es importante desarrollar esta *soft skill* entre los trabajadores para realizar tareas con mayor calidad y mejorar las relaciones entre trabajadores, así como el ambiente laboral.
- Desarrollo profesional. Establecer objetivos individuales y un plan de carrera para cada trabajador favorece su motivación y aumenta su eficacia.

- Programas de reconocimiento. Estos programas estimulan el talento de la compañía mediante pautas, acciones y premios.
- Retención del talento. Una adecuada cultura corporativa que genere un buen ambiente laboral es clave para que los empleados deseen permanecer en la empresa y no buscar otras opciones profesionales.

Fuentes de información utilizadas

- RRHHPress (2021). Diez estrategias clave de la gestión del talento humano. *RRHH Press*. Disponible en: <https://www.rrhhpress.com/talento/52572-diez-estrategias-clave-de-la-gestion-del-talento-humano> [Fecha de consulta: 11/05/2022].
- De la Calle Durán, M. C. (2016). Definición, Identificación y Desarrollo del Talento en las Empresas. Análisis de la Gestión del Talento a través de Estudio de Casos. *Tesis Doctoral*. Universidad de Cádiz.

Fecha de la aplicación: mayo, 2022

Reflexione sobre:

Después de leer el texto responda a las siguientes cuestiones:

- ¿Cuál/es de las estrategias mencionadas cree que son más efectivas para evitar la “fuga de cerebros” y por qué?

Agradecimientos: Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.