

Desajuste de oferta y demanda en el sector hostelero español

Irene Campos García, *Universidad Rey Juan Carlos*

En un contexto post-pandemia, bares y restaurantes afrontan serias dificultades para reforzar sus plantillas tras la recuperación de la actividad. Bajos salarios, turnos partidos o trabajo en festivos restan atractivo al sector.

Incluso cuando la tasa de paro en España se sitúa alrededor del 15%, la hostelería ve cómo muchos de los empleados se van a trabajar a la industria alimentaria o a los supermercados, donde se les ofrece una mayor estabilidad laboral.

Los sindicatos ven la solución a corto plazo en la subida de salarios para atraer y captar personal y alertan de que hay pocos candidatos y, en general, están poco formados para enfrentar las exigencias de profesionalización y tecnología que ahora requiere el sector.

Fuentes de información utilizadas

- Adaptado de Heraldo (2021): «La falta de personal sacude los cimientos de la hostelería en España». Disponible en <https://www.heraldo.es/noticias/nacional/2021/10/09/la-falta-de-personal-sacude-los-cimientos-de-la-hosteleria-en-espana-1525187.html> [Fecha de consulta: 09/10/2021].

Fecha de la aplicación: noviembre, 2021.

Reflexione sobre:

A partir de este texto, responda a la siguiente cuestión: ¿Qué otra solución se podría aplicar para incrementar el atractivo del sector hostelero y evitar el problema de la falta de personal?

Agradecimientos: Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.