

Flexibilidad laboral en Casavo

Irene Huertas Valdivia, *Universidad Rey Juan Carlos*

Irene Campos García, *Universidad Rey Juan Carlos*

Casavo es una empresa dedicada a la compraventa de casas en España e Italia (Casovo, 2022). Recientemente ha apostado por una política de “*smart working*” y talento, que ofrece a sus empleados total libertad para gestionar su jornada, basándose en la consecución de objetivos. Los más de 270 empleados que trabajan en sus filiales de Italia y España pueden elegir una de las tres modalidades que mejor se adapte a sus necesidades: trabajo en remoto, presencial o una modalidad híbrida (RRHHDigital, 2021).

Este proceso se ha acompañado de la redefinición de sus oficinas, convirtiéndolas en ambientes dinámicos para favorecer la creatividad y la innovación gracias a los encuentros informales entre los diversos profesionales que integran la organización. Además, quiere mejorar la conciliación de la vida familiar y profesional estableciendo pautas para garantizar la desconexión fuera de la jornada laboral.

Siguiendo las tendencias en gestión de recursos humanos, Casavo invierte en la formación continua y el desarrollo profesional de sus empleados, creando un programa individualizado al perfil de cada empleado. Todo ello está permitiendo incrementar la productividad de sus profesionales y crear un entorno de trabajo innovador, a la vez que mejora su marca de buen empleador.

Fuentes de información utilizadas

- Casovo (2022): <https://casavo.com/es/>
- RRHHDigital (2021). Casavo reafirma su apuesta por la flexibilidad laboral. *RRHHDigital*. Disponible en: <http://www.rrhhdigital.com/secciones/conciliacion-e-igualdad/149391/Casavo-reafirma-su-apuesta-por-la-flexibilidad-laboral?target= self>
[Fecha de consulta: 10/05/2022].

Fecha de la aplicación: mayo, 2022.

Reflexione sobre:

Después de leer el texto, responda a la siguiente cuestión: ¿cuáles son las ventajas e inconvenientes de cada una de las modalidades de trabajo que ofrece Casavo?

Agradecimientos: Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.