

IKEA y NIKE: Compensación para cuidar a sus empleados tras la pandemia

M^a del Carmen De la Calle Durán, *Universidad Rey Juan Carlos*

A nivel mundial, IKEA anunció, en octubre de 2021, que toda su plantilla recibirá en enero de 2022 una paga extraordinaria como compensación por haber superado la etapa más exigente para el negocio y las personas provocada por la pandemia de la Covid-19. La cifra total que se acordó repartir entre todos sus trabajadores fue de 110 millones de euros, de los cuales 4,1 millones corresponden al personal que trabaja en España. El reparto se realizó de forma equitativa entre los empleados dependiendo tan solo de su tipo de jornada, pero en la misma proporción y cantidad, independientemente del puesto o nivel de responsabilidad que se ocupe.

De esta forma, IKEA muestra un agradecimiento a sus empleados por su trabajo durante un periodo de año y medio muy difícil, y les transmite el optimismo y la confianza con los que afrontar los retos futuros. Desde la compañía, que considera que los empleados son clave, han señalado que este gesto nació del propósito de Ikea por "cuidar" de las personas.

Por su parte, la marca de ropa deportiva NIKE también dio un paso importante a la hora de cuidar de sus trabajadores. En septiembre de 2021, decidió dar una semana libre a los empleados de su sede corporativa de Oregón (EE. UU.), que cerró de lunes a viernes para que se "desestresen" y cuidasen su salud mental.

La pandemia ha tenido impacto en los trabajadores de todo el mundo y NIKE quiso impedir que sus trabajadores sufriesen el llamado síndrome de desgaste (*'burn out'*). La compañía explicó que esta decisión "permitió a los empleados disfrutar de un tiempo libre adicional para descansar y recuperarse".

Fuentes de información utilizadas

- EL ECONOMISTA (2021). Ikea repartirá 4,1 millones de euros entre sus empleados en España. Disponible en: <https://www.economista.es/empresas->

- finanzas/noticias/11457938/10/21/Ikea-repartira-41-millones-de-euros-entre-sus-empleados-en-Espana.html [Fecha de consulta: 4/11/21].
- LA SEXTA.COM (2021). Nike da una semana libre a sus empleados para cuidar de su salud mental y que se "desestresen". Disponible en: https://www.lasexta.com/noticias/sociedad/nike-semana-libre-sus-empleados-cuidar-salud-mental-que-desestresen_20210901612f38834a4cff0001b6b887.html [Fecha de consulta: 4/11/21].

Fecha de la aplicación: noviembre, 2021.

Reflexione sobre:

Identifique los componentes de la retribución que aparecen en esta aplicación. ¿Qué beneficios aportan a IKEA y a NIKE?

Agradecimientos: Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente 2020: *FRH-GID-14. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.