

## **El despido masivo en Telefónica**

**Carmen De la Calle Durán, *Universidad Rey Juan Carlos***

La compañía bandera española ha anunciado en 2011 que despedirá a 6.400 empleados en los próximos tres años, un 20% del total de su plantilla en España. En principio, el ajuste solo afectará a la actividad de telefonía fija e Internet, que ocupa la mayor parte del total de 32.000 empleados en España. Eso supondrá la supresión de 5.600 de un total de 28.000 empleos de esa área. El motivo que alude la empresa es la mejora de la productividad. Sin embargo, esto se contradice con los beneficios de la compañía ya que Telefónica ha anunciado que había ganado 10.167 millones de euros en 2010, el mayor beneficio reportado por una empresa española, con un incremento del 30,8% respecto a 2009. La compra del 50% de Brasilcel le ha supuesto una gran parte de ese gran aumento de beneficios.

Por otro lado, Telefónica tiene previsto incentivar con 450 millones de euros a sus directivos con dos planes de incentivos a largo plazo y proceder al reparto de 6.900 millones en dividendos. Así mismo, ha propuesto un plan restringido de incentivos a largo plazo para empleados y directivos ligado a la permanencia en la compañía. Para esta propuesta prevé destinar unos 50 millones de euros.

Telefónica es el paradigma de la empresa competitiva e innovadora. Nació siendo un monopolio de antaño donde tenía todos los apoyos y protecciones posibles, y una vez desaparecieron las mismas, ha llegado a convertirse en una de las cinco telecos más grandes del mundo. Un logro empresarial sin precedentes cuyo artífice es César Alierta.

Los tres principales ejecutivos (Alierta, Linares y Álvarez-Pallete) ganaron en 2011, en total, casi 21 millones de euros. El presidente, sin embargo, no hace público su salario. Telefónica es de la única de las cinco mayores empresas cotizadas españolas que no publica el sueldo de su presidente ni lo somete a la votación de los accionistas. El sueldo medio de sus altos directivos es de 2.728.666 euros, mientras que el sueldo medio de sus trabajadores es de 26.478 €.

**Fuentes de información**

- [www.edirectivos.com](http://www.edirectivos.com) [19/04/2011].
- [www.cotizalia.com](http://www.cotizalia.com) [15/04/2011)].

**Fecha del caso:** Febrero de 2012.

**Palabras clave:** despido, salario, plan de incentivos

**Se pide:**

- 1.- ¿Cómo cree que Telefónica debe gestionar este despido masivo? Razone su respuesta.
- 2.- Razone la influencia que el anuncio del despido masivo tendrá en el resto de los trabajadores y en otros agentes sociales o *stakeholders*.
- 3.- ¿Crees razonable la doble actuación casi simultánea de Telefónica de despidos masivos a trabajadores e incentivos a la dirección?