

"II Mapa de talento sénior"

Antonio Robles García, *Universidad Camilo José Cela*

Jesús Mena Moreno, *EAE Business School*

El "II Mapa de talento sénior" es un informe que tiene como objetivo principal analizar la situación actual del talento sénior en España en comparación con otros países de la Unión Europea (Puyol, Jiménez y Ortega, 2022). El informe se basa en dos métodos de investigación: uno cuantitativo, que se centra en el análisis de datos relacionados con el empleo asalariado, el trabajo autónomo y el emprendimiento; y otro cualitativo, que se enfoca en identificar y destacar buenas prácticas corporativas en la gestión del talento sénior en distintos países europeos.

Para llevar a cabo el análisis comparativo, se seleccionaron siete países representativos de la Unión Europea: Alemania, Francia, Italia, España, Polonia, Suecia y Portugal. Estos países fueron elegidos por su relevancia en términos de población y por su pertenencia a diferentes regiones geográficas europeas.

El informe resalta la importancia del talento sénior en el mercado laboral y su contribución significativa a la economía. Sin embargo, también revela que España enfrenta desafíos en términos de tasas de desempleo sénior, que son más altas que el promedio europeo. Esto indica que existe un desperdicio de talento en este grupo de edad y se requieren acciones para abordar esta situación.

El informe ofrece una serie de recomendaciones para mejorar la situación del talento sénior en España. Estas recomendaciones incluyen la necesidad de establecer un gran pacto nacional que promueva el empleo sénior y sea respaldado por representantes políticos, empresas destacadas, sindicatos y otros actores relevantes. También se sugiere la implementación de medidas legislativas que faciliten la compatibilidad entre pensión y trabajo, y que desincentiven las jubilaciones anticipadas. Además, se resalta la importancia de que las empresas adopten políticas y programas que fomenten el empleo

y el emprendimiento sénior, y que se promueva la formación continua para los trabajadores sénior.

En resumen, el "II Mapa de talento sénior" destaca la importancia de aprovechar y valorar el talento sénior en España, así como la necesidad de implementar medidas y políticas que mejoren su empleabilidad y contribución económica. El informe ofrece recomendaciones concretas para abordar estos desafíos y promover un enfoque más inclusivo y favorable hacia el talento sénior en el país.

Fuentes de información utilizadas

- Puyol, R., Jiménez, A.; Ortega, I. (2022). II Mapa de talento sénior. España en el contexto europeo. Madrid: Fundación MAPFRE. Disponible en: <https://ageingnomics.fundacionmapfre.org/publicaciones/mapa-talento-senior/mapa-de-talento-senior-2022/> Resumen ejecutivo en: <https://documentacion.fundacionmapfre.org/documentacion/publico/es/media/group/1117622.do> y documento completo en: <https://documentacion.fundacionmapfre.org/documentacion/publico/es/media/group/1117621.do>

Fecha del caso: junio de 2023.

Palabras clave: Talentos sénior, diversidad, inclusión, jubilación

Preguntas sobre el caso

1. ¿Cuáles son los principales impactos de la evolución demográfica en el ámbito laboral?
2. ¿Cómo pueden las empresas adaptarse a la escasez de recursos laborales?
3. ¿Qué recomendaciones ofrece el Mapa de Talento Senior para la gestión de recursos humanos en las empresas?